

ハローワーク高萩 事業所情報シート

CHEMI-CON

日本ケミコン株式会社 高萩工場

日本ケミコン(株)高萩工場HP



日本ケミコンはアルミ電解コンデンサを主力に製造販売する電子メーカーです。高萩工場で生産している電極箔はアルミ電解コンデンサ内部に使用される材料であり一般の方が見る機会ほとんどありません。しかし、日本ケミコンの製品は皆さんの日常生活には欠かせないエアコン・冷蔵庫をはじめとする生活家電からパソコン・テレビを代表とするAV機器そして電動化が進む自動車に至るまで広範囲な分野で使用されています。そしてそれらの機器の重要な性能の一端を担っています。今後も省資源、省エネルギー、企業環境の向上に努め、地域社会への発展へ貢献できる工場であり続けたいと考えています。

アルミ電解コンデンサ
世界シェア
No.1
約**25%**



日本ケミコンの主力製品であるアルミ電解コンデンサは、世界シェア25%を誇ります。これはもちろんシェアNo.1.

長男：アルデン



電気二重層キャパシタの
自動車搭載実績

No.1

※1市販乗用車市場における搭載車数/搭載台数実績において

※2当社の電気二重層キャパシタは、環境を配慮し、材料にヤシガラを使用しています。



次男：コーブ



売上高

1.618 億円

(2022年度)

三男：キャピー



主要材料・アルミニウム電極箔
生産量世界シェア

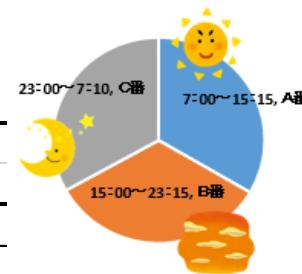
No.1

採用情報

昇給	年1回(6月)
賞与	年2回(6月、12月)
各種手当	深夜手当、交替手当、通勤手当、住宅手当、家族手当、その他
勤務形態 ※	日勤 8:30~17:20(休憩50分)実働8時間 交替制(休憩45分)：3勤1休 (1)07:00~15:15 実働7時間30分 (2)15:00~23:15 実働7時間30分 (3)23:00~07:10 実働7時間25分
休日・休暇	年間休日数：会社カレンダーによる(お盆、年末年始など長期休暇を含む) ※ 年次有給休暇：入社時15日間付与(勤続3年以上は20日間付与) リフレッシュ休暇：勤続20年、30年の社員へ5日間の付与 慶弔休暇(有給) 介護休職制度、育児休職制度

交替制 3勤1休カレンダー(例)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木
A	A	A	休	C	C	C	休	B	B	B	休



研修制度



新入社員研修

入社後2週間は基礎研修を行い、その後、各部署に配属され先輩の指導・サポートのもと実務教育をスタートします。

OJT(On the job Training)

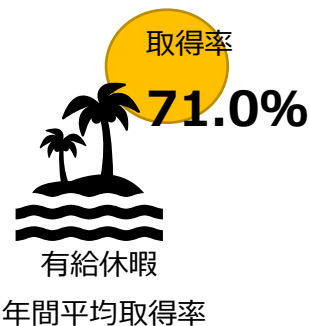
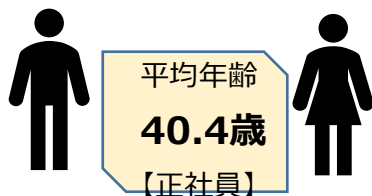
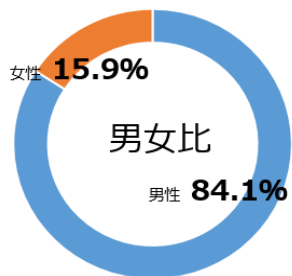
新入社員に対して仕事だけでなく個人的な問題や悩み等に広く相談に乗れるように若手社員の研修を実施しています。知識、経験、技術をより効果的に身につけてもらうためのアドバイス・指導を行います。

通信教育制度

年2回通信教育を開催しビジネススキル・技術・資格・最近のトレンド等、約200講座の中から好きな講座を受講することができます。修了者には受講料の半額補助があり、昇格・昇進の要件となる『キャリアポイント』が付与されます。

CHEMI-CON

日本ケミコン株式会社 高萩工場



年間平均取得率

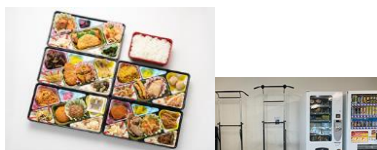
15.6日



福利厚生

休憩所・お弁当

日替わり弁当の注文可能



従業員専用駐車場

有り



財形貯蓄制度

給与天引きで積立貯蓄することができます(希望者のみ)。

企業年金制度、退職金制度

国民年金と会社勤めの人加入する厚生年金に加え、日本ケミコンは確定給付年金(DB)および確定拠出年金制度(DC)に加入しています。一般的に3階建てと呼ばれる安心の制度です。

3

確定給付年金 確定拠出年金

2

厚生年金

1

国民年金

労働組合

有り

住宅・持家促進手当、利子補給制度

上限を定めた上で借家・家賃の60%を補助します。

住宅購入者には持家手当の支給とローンの利子を一部補助する制度があります。

通勤手当

公共交通機関で通勤する場合:通勤定期代

自家用車で通勤する場合:燃料代補助

年次有給休暇

入社1年目から取得が可能です。また、1時間単位で取得が可能です。

前年度の有給休暇を繰り越す積立制度もあります(1年につき5日を限度とし最大30日)。

産前産後休暇、育児休職制度

社員が出産・育児を理由として休職する場合の取り扱いを定めています。

育児休職は男女ともに取得可能で、原則として子供が満1歳に達するまでとなりますが、状況に応じて、最長で子供が2歳に達するまで延長が可能です。

短時間勤務制度

育児:子供が小学校1年の3月末日に達するまで利用することが可能

介護:利用開始から3年間まで利用することが可能(2回まで分割取得可能)

健康保険

医療費が高額となったときは法定の高額療養費に加えて独自の付加給付制度もあり、万が一の場合にも安心です。

健康診断

全社員定期健康診断を毎年実施し、さらに扶養家族も健康診断を無料で受診できます。

結果によっては健康改善サポートを受けることができます。