

〈PRシート〉 浅草ハム株式会社

(伊藤ハム米久HDグループ)



浅草ハム株式会社 関東工場

〒319-1556

茨城県北茨城市中郷町日棚宝壺644-52

<https://www.asakusa-ham.co.jp/>



【企業理念】

『人々の健康を願い、豊かで幸せな食文化の形成に貢献する』



【会社の事業内容】

ハム・ソーセージ・ベーコンなどの食肉加工品の製造



目次



1. 会社・職種説明
2. 福利厚生・制度について



会社紹介



- 創業** 1932年 食肉店として開業
- 変遷** 1987年 浅草八ム株式会社へ社名変更
- 1991年 茨城県北茨城市に関東工場新設
- 2018年 伊藤八ム100%子会社化

生産高 年間 1,647t (2022年度実績)

従業員数 91人 (男性：47人、女性：44人)
2023年5月時点

20代から70代まで幅広い
年齢層の方が働いています。

生産工場拠点 (伊藤ハム米久G)



浅草ハム 関東工場

【所在地】 茨城県 北茨城市

本社

【所在地】 東京都 台東区

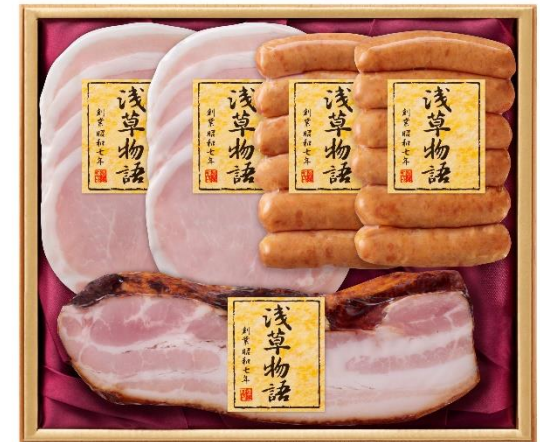


商品(家庭用)



伊藤ハム米久向け

浅草ハム



生産技術職



製 造



包 装



生産技術職

安全面・衛生面に考慮し、品質の良い
おいしい商品を生み出す。



品質管理



生産管理



目次

1. 会社・職種説明

2. 福利厚生・制度について



●休日・休暇



年間休日 114日

週休2日（基本土日休み）※会社カレンダーに準ずる

【福利厚生】

●各種制度

- ・退職金制度
- ・再雇用制度

●各種手当

- ・住宅手当（世帯主の住宅事情を勘案し支給）
- ・子供手当（子供の数に応じて支給）
- ・通勤手当
- ・食事補助あり

◎週1回ハム・ウインナーなど格安で社内販売あり

教育制度(伊藤ハム米久HD主催) 浅草ハム

働く上で必要な知識やスキルを学んだり、
新入社員の成長をサポートするための研修や制度があります。

●若手社員研修



●メンター制度

新入社員 1 名に対し 1 名以上のメンター(=よき相談相手、支援者)を任命し、計画的・重点的・継続的に育成・指導します。

●メンター育成研修

メンターの育成指導力向上を目的として、新入社員の育成に必要なスキルを学ぶ研修や、育成担当者としての経験を振り返り、自身の成長につなげる研修があります。

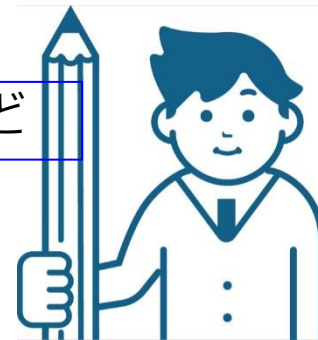
自己啓発支援制度



● 資格取得支援制度

個人のスキルアップと業務水準の向上を目的に、会社が推奨する資格を入社以後取得した場合、手当支給致します。

例) ハム・ソーセージ技能士、お肉博士、衛生管理者（1種）など



外部・生産技術センター主催研修

(生産技術センター主催)

- ・ 専門設備研修、改善手法研修など

(外部)

- ・ HACCP講習会、JAS講習会など

各種研修などを
開催している
「伊藤ハム米久G」の
研修機関