

ハローワーク高萩 企業PRシート



株式会社
HAXコーポレーション

ホームページ <http://www.hax.co.jp/>



暑気払いは全員集合！

世界
最大級
"超大型
ショベル"用の
"旋回
ベアリング"



★株式会社HAXコーポレーションは、
日立建機株式会社 と
株式会社アンテックス の投資で
設立されました。

今年、操業9年目ですが、
両親会社からの支援もあって、
コロナ禍の前には、年商15億円の
優良企業に成長しています。
(社員数は27名の、アットホームな
会社です！)

昨年度はコロナ禍の深刻な景気落ち込み
に当社も休業等を余儀なくされましたが
その中でも社員全員の努力で年商8億円、
黒字達成で経営危機を克服しています。

来年度の予想は、世界経済も徐々に復活の
兆しが見え始め、当社も休業を解除し、活気
あふれる工場、利益を生み出す企業を実現
させ、社員への還元・地域社会への貢献を目
指していきます。

活躍している人材

挨拶・返事が出来る。ルールが守れる。
皆とコミュニケーションが取れる。
明るく元気で仕事を楽しくできる。
やる気があれば仕事は難しくありません！

社長からのメッセージ

油圧ショベルの旋回輪は人間でいえば腰、ショベルのいわば要です。
そんな重要・高品質の製品を高萩から全世界へ届けています。
福利厚生も充実していて、人財を大切にす会社。
責任ある製品を、楽しい仲間たちが作っています！

先輩社員からのメッセージ

入社から約1年半が過ぎ、上司・先輩がしっかりとサポートしてくれる環境、また、普段事務所で仕事をする私が現場に行ったときは、冗談を交えながら話しかけてくれる方がいるアットホームな雰囲気をじかに感じています。きちんと仕事をしながらも、プライベートの時間も尊重してくれるため、有給休暇も取りやすく、充実した毎日を送れています。人数が少ない会社だからこそ、一人一人の声が届き、会社の良い雰囲気を作っているのだと思います。コロナ禍での就職活動は何かと制限があり、大変かと思いますが、自分に合った会社に出会えることを願っています。

何を製造している会社？

簡単にいうと、超大型ショベルの
部品を製造している会社です。
ショベルの部品には様々なものが
ありますが、当社で製造している
部品は、せんかい

「旋回ベアリング」という
部品です。
当社が製造している一番大きいもの
で、直径4.5m、重量20トンのもの
が左上の写真のものです。
これは、世界最大級ショベルに
使用される旋回ベアリングです。

超大型ショベルは、世界各地の
鉱山で、金、石炭、鉄鉱石等の
鉱物資源を採掘する重機です。

キャリアパスの例

職種	役職	必要な能力	年収の 目安	年代の 目安
管理職	部長	経営 組織管理	500万 ～	35歳 ～
	課長	企画 部下の管理	800万	60歳
準管理職	主任	立案 部下の指導	300万 ～	25歳 ～
	組長	チームの統率 部下の指導	500万	40歳
一般社員	先輩社員	後輩の指導 改善活動	250万 ～	18歳 ～
	新入社員	作業基本の習得	400万	28歳

※ 大まかな一つの目安です。
全員がこの表に当てはまるものではありません。

HAXコーポレーションの**福利厚生**は、中小企業ながら こんなに充実しています！



○手当等として支給するもの

- ・住宅手当、家族手当、役職手当、通勤費全額補助、退職金制度

○慶弔見舞金制度

- ・結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金、災害見舞金、死亡弔慰金（本人及び家族）、就学児童祝金（子供小学校入学）、成人祝金（本人成人）

○健康面の配慮

- ・人間ドック費用一部補助、インフルエンザ予防接種費用全額補助
- ・個人名義で民間の生命保険とがん保険に全員加入（保険料は全額会社負担。プライベートでの死亡、障害、がんにも適用！）
- ・食事補助（会社で用意する仕出弁当を希望すると、1食210円・・・コンビニ弁当より安くお昼が食べられる！）

○褒賞制度

- ・永年勤続表彰金（10年7万円、15年9万円、20年12万円、25年18万円、30年25万円、35年30万円）
- ・改善提案賞金、資格取得賞金（資格種類によって1万円、3万円、5万円、10万円）
- ・各種テスト実施による成績優秀者表彰金、安全標語優秀表彰金

○教育・自己啓発

- ・業務に必要な資格取得費用及び資格取得のための必要な講習や図書購入は全額会社負担
- ・自己啓発のために外部で実施する各種講習会、セミナー等の参加を積極的にサポート（会社費用負担、出張扱い）

○休暇・休職等

- ・有給休暇

入社年度より20日付与。半日年休（午前のみ又は午後のみ）としても利用可能！

- ・特別有給休暇

本人結婚休暇5日（土日挟むと最大9日！）、配偶者出産休暇1日、忌引休暇（続柄によって6日、又は3日）、本人誕生日休暇1日、本人成人式休暇1日

- ・永年勤続休暇（勤続20年1日、25年10日、30年3日、35年4日）

- ・大型連休（年3回）

GW休暇（7日～10日程度の連休）、夏季休暇（7日～10日程度の連休）、年末年始休暇（7日～10日程度の連休）

- ・私傷病休職制度、出産休暇、育児休業、介護休暇、介護休業、子の看護休暇

○その他

- ・制服・作業着・防寒着・安全靴等の支給、会社創立記念日・無災害記念日・小集団活動等で、年数回クオカード支給、更衣室・ロッカー完備、休憩スペース、お昼休憩以外の小休憩（勤務扱い）が1日合計30分程度、暑気払い会社費用負担で宴会、忘年会行事