



特別養護老人ホーム  
松籟荘

花と緑に囲まれた  
温泉のある老人福祉施設

〒318-0003 高萩市下手綱 1951-8  
☎ 0293-24-0207



企業PRシート

ハローワーク高萩



サテライト  
安良川別館

街中にたたずむ町家風の  
小さな老人福祉施設

〒318-0003 高萩市安良川 963-10  
☎ 0293-44-3558

一人ひとりの入居者・利用者の  
暮らしびいに合わせたケアの提供に努めています



個別ケア

住み慣れた地域の中で

それまでの暮らしが

続けられるよう!

先輩からのメッセージ

活躍している人材

入居者・利用者本位の支援と、  
地域から求められる福祉ニーズに  
応えていく施設であるために、  
一人ひとりの入居者・利用者の  
暮らしの継続を真剣にサポート  
したいと望む熱心で明るく働ける方  
が活躍しています。



運営理念

『ナチュラルリゼーション』

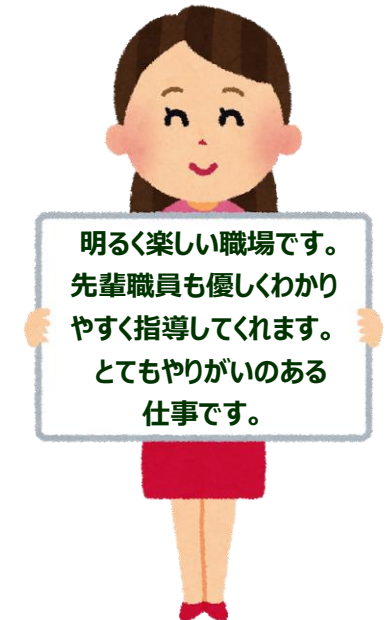
その方にとってそうすることが自然であり、  
居心地が良いと感じられるような生活の場づくり、  
生活支援を目指す福祉理念♥

の具現化・そのような暮らしの実現をサポートします。

運営方針

1. 一人ひとりの入居者・利用者に向き合おう。
2. 一人ひとりの入居者・利用者と出来るだけ寄り添おう。
3. 一人ひとりの入居者・利用者によりゆとり・ゆたかり生活支援をしよう。
4. 一人ひとりの入居者・利用者の生活の中に自然なりハビリを取り入れよう。
5. 一人ひとりの入居者・利用者により安心・安楽と感ぜてもらえるようなリスク管理を徹底しよう。
6. 一人ひとりの入居者・利用者のご家族や地域とのつながりを  
持ち続けられるようにサポートしよう。
7. すべての入居者・利用者から笑顔をあふれさそう。

明るく楽しい職場です。  
先輩職員も優しくわかり  
やすく指導してくれます。  
とてもやりがいのある  
仕事です。



## 暮らしの四コマ



## 施設内部



## 入社後のお仕事

【入居者のユニットでの暮らし】



| 項目    | 主な支援内容・方法                |
|-------|--------------------------|
| 食事    | 朝 7:30, 昼 12:00, 夕 18:00 |
| 入浴    | 月～日                      |
| 排泄    | 個別の排泄パターンに合わせて支援         |
| 趣味・余暇 | 個別の意向に沿って支援              |
| 口腔ケア  | 個別の時間に応じて支援              |

♥入居者一人ひとりの暮らしぶりに合わせたケアをしています。  
(勤務は交代制)

## 人材育成・キャリアパス

| ステップ  | 等級  | 経験年数の目安   | 職位     |
|-------|-----|-----------|--------|
| ステップ1 | 1等級 | 新人～2年未満   | 初任者    |
| ステップ2 | 2等級 | 2年以上～5年未満 | 中堅Ⅰ    |
| ステップ3 | 3等級 | 5年以上～     | 中堅Ⅱ    |
| ステップ4 | 4等級 | 5年以上～     | 指導職    |
| ステップ5 | 4等級 | 7年以上～     | 上級指導職  |
| ステップ6 | 5等級 | 10年以上～    | 監督職    |
| ステップ7 | 6等級 | 15年以上～    | 管理職    |
| ステップ8 | 7等級 | 20年以上～    | 中上級管理職 |
| ステップ9 |     | 30年以上～    | 施設長    |

♥人材育成のための人事制度を行っており、研修も充実し、公正な昇格・昇給システムも整えています。

## 福利厚生等

| 項目   | 支援内容                                      |
|------|---|
| 福利厚生 | 法人内保育園あり                                  |
| 資格取得 | 支援制度あり<br>(試験費用支給等)                       |
| 服装   | 私服(被服費の支給あり)                              |
| 永年勤続 | 祝い金贈呈                                     |
| 健康管理 | 入職後の健康診断・インフルエンザ等の予防接種費用の支援、ストレスチェックの実施あり |

♥子育てがしやすい制度の導入や、働きやすい労働環境づくりに努めています。