

パートや契約社員から、正社員 別紙5
への登用について

① 企業名

写真は容量に注
意して下さい。



⑥

フリースペースです。企業の自慢、社長からのメッセージ、写真、年間行事等ご自由にお使い下さい。

④

パートや契約社員から正社員を目指すことができるのかどうか、出来るのであればどのような条件があるのかを具体的に記載していただくとありがたいです。

パートや契約社員と正社員の
違いについて

⑤

正社員には無いパートや契約社員ならではの制度などあれば記載下さい。書くことが無ければフリースペースとしてお使い下さい。

求めている人材 ②

どのような人材が欲しいのか、わかりやすく、表現に注意して記載下さい。
(例) 明るく元気な方→×
明るく元気に働ける方→○

福利厚生等について ③

求人票に書ききれない、社員のための制度があれば積極的に記入下さい。

ハローワーク高萩 事業所情報シート

パート・契約社員編

別紙6

社会福祉法人 高萩会 特別養護老人ホーム ひばり

当社の経営理念

介護老人保健施設において、高齢者の自宅復帰の目標に向かい、医師による医学的管理を基準にした看護・介護・リハビリテーションと栄養管理を行っています。



求めている人材

自由な発想でものごとを考えられる方、失敗を恐れず何事にも挑戦していく根性がある方、ぜひ一緒に働きましょう！

福利厚生等について

福利厚生	宿泊施設・社員食堂あり
休暇	誕生日休暇あり
資格取得	支援制度あり(合格時試験費用負担)
服装	制服あり(男性・女性)



パートや契約社員から、正社員への登用について



パート・契約社員から、正社員を目指そうとしている方大歓迎です。今は忙しくてフルタイムは無理とお考えの方、ぜひわが社で働いていただき、来るべき時に正社員になっていただきたいと思えます。わが社は、正社員に転換する場合に、介護職員初任者研修修了の資格を取得していることが条件となります。パートの期間に取得いただけるような制度もありますし、資格を取得すれば費用も会社負担となります。今までにパートから正社員になった方は10年間で45名います。

パートや契約社員と正社員の違いについて

わが社のパートの利点は、何と言っても自由にスケジュールが組めること。学校の行事などにも対応できるよう、1週間前までにスケジュールを提出いただければOK。正社員にはない柔軟な働き方で、子育て世代でも働きやすいですよ！