

① 企業名

写真は容量に注意して下さい。



⑥

フリースペースです。企業の自慢、社長からのメッセージ、写真、年間行事等ご自由にお使い下さい。



④
入社してある程度たったらどのような1日を過ごすのか、また、交代制があるところであればローテーションも記載していただければありがたいです。複数職種がある場合は、1つの例としてなのか複数の職種とも同じなのか又は複数の例を記載下さい。

人材育成・昇給制度・キャリアパスの例

⑤

入社後どのような昇進をしていくのか、昇進のために必要な能力、資格はあるのか、年代別に給与の目安などあれば記載下さい。職種ごとに違う場合は職種がわかるよう記載するか、複数ご記入下さい。

求めている人材

②

どのような人材が欲しいのか、わかりやすく、表現に注意して記載下さい。
(例) 明るく元気な方→×
明るく元気に働ける方→○

福利厚生等について

③

求人票に書ききれない、社員のための制度があれば積極的に記入下さい。

①～⑤について、内容は枠内の指示の内容を記載下さい。⑥は企業でアピールしたいことを自由に使うてもらえればと思います。⑥は削除も可。①～⑥と写真については、枠はあくまで参考なので、配置、枠の大きさ、フォント、文字色ともに自由に変更して結構です。

社会福祉法人 高萩会 特別養護老人ホーム ひばり

当社の経営理念

介護老人保健施設において、高齢者の自宅復帰の目標に向かい、医師による医学的管理を基準にした看護・介護・リハビリテーションと栄養管理を行っています。



入社後のある日のスケジュール 別紙4 とある日のローテーション

ある日の1日		入社1年後の交代勤務	
出社 (8:00)	ミーティング	月曜日	8:00~17:00
8:15	利用者のお迎え	火曜日	11:00~20:00
9:00	リハビリ介助等	水曜日	14:00~23:00
11:00	昼食準備	木曜日	23:00~8:00
12:00	食事介助	金曜日	夜勤明け
13:15	昼休み	土曜日	休日
14:15	レクリエーション	日曜日	8:00~17:00
15:00	入浴介助		
16:00	利用者の自宅へ		
16:45	ミーティング		
帰宅 (17:00)			

人材育成・昇給制度・

職種	対応する役職・資格	必要な能力	年収目安	年代の目安
管理職	施設長	企画・運営	500万~700万	45歳~60歳
	事務長	組織管理		
準管理職	フロアリーダー	部下の指導	400万~500万	30歳~45歳
	ケアマネージャー 介護福祉士	チームの統率 クレーム処理		
主任	介護職員初任者研修	一人で介護	300万~400万	22歳~30歳
係	-	介護の基本の習得	250万~300万	18歳~22歳

求めている人材

自由な発想でものごとを考えられる方、失敗を恐れず何事にも挑戦していく根性がある方、ぜひ一緒に働きましょう！

福利厚生等について

福利厚生	宿泊施設・社員食堂あり
休暇	誕生日休暇あり
資格取得	支援制度あり(合格時試験費用負担)
服装	制服あり(男性・女性)