

ハローワーク高萩 事業所情報シート



社会福祉法人 愛正会 特別養護老人ホーム 松籟荘

求めている人材

入居者・利用者本位の支援と、地域から求められる福祉ニーズに添えていく施設であるために、一人ひとりの入居者・利用者の暮らしの継続を真剣にサポートしたいと望む熱心で明るく働ける方を求めています。



先輩からのメッセージ

「入居者・利用者が中心！」そして「一人ひとりが主人公！」この言葉に惹かれてめぐり合った職場です。入居者・利用者みなさんの笑顔が日々の励みです。あなたも一緒に働いてみませんか。



住み慣れた地域の中で
それまでの暮らしが
営み続けられるよう！

運営理念

『ナチュラルリゼーション』

その方にとってそうすることが自然であり、居心地が良いと感じられるような生活の場づくり、生活支援を目指す福祉理念の具現化・そのような暮らしの実現をサポートします。



運営方針

- 一人ひとりの入居者・利用者に向き合おう。
- 一人ひとりの入居者・利用者と一緒に寄り添おう。
- 一人ひとりの入居者・利用者によりよく・ゆったり生活支援をしよう。
- 一人ひとりの入居者・利用者の生活の中に自然なリハビリを取り入れよう。
- 一人ひとりの入居者・利用者により安心・安楽と感ぜてもらえるようリスク管理を徹底しよう。
- 一人ひとりの入居者・利用者のご家族や地域とのつながりを持ち続けられるようにサポートしよう。
- すべての入居者・利用者から笑顔を溢れさそう。

入社後のお仕事

【入居者のユニットでの暮らし】



項目	主な支援内容・方法
食事	朝 7:30, 昼 12:00, 夕 18:00
入浴	月～日
排泄	個別の排泄パターンに合わせて支援
趣味・余暇	個別の意向に沿って支援
口腔ケア	個別の時間にに応じて支援

♥ スタッフは、入居者一人ひとりの暮らしぶりに合わせたケアをしています。(勤務は交代制)

人材育成・キャリアパス

ステップ	等級	経歴年数の目安	職位
ステップ1	1等級	新人～2年未満	初任者
ステップ2	2等級	2年以上～5年未満	中堅Ⅰ
ステップ3	3等級	5年以上～	中堅Ⅱ
ステップ4	4等級	5年以上～	指導職
ステップ5	4等級	7年以上～	上級指導職
ステップ6	5等級	10年以上～	監督職
ステップ7	6等級	15年以上～	管理職
ステップ8	7等級	20年以上～	中上級管理職
ステップ9		30年以上～	施設長

♥ 人材育成のための人事制度を行っており、研修も充実し、公正な昇格・昇給システムも整えています。

福利厚生等

項目	支援内容
福利厚生	法人内保育園あり
資格取得	支援制度あり(試験費用支給等)
服装	私服(被服費の支給あり)
永年勤続	祝い金贈呈
健康管理	入職後の健康診断・インフルエンザ等の予防接種費用の支援、ストレスチェックの実施あり

♥ 子育てがしやすい制度の導入や、働きやすい労働環境づくりに努めています。